

**Российская Федерация
Республика Алтай
Администрация
муниципального образования
«Чойский район»**

**Россия Федерациязы
Алтай Республиканын
«Чой аймак»
муниципал тозолмо
администрациязы**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӧП

01 марта 2024 года

с. Чоя

№ 147

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Чойский район» от 20 декабря 2022 года № 848 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» и их руководителя»

В целях установления порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район», Администрация муниципального образования «Чойский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Чойский район» от 20 декабря 2022 года № 848 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» и их руководителя» следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

«1.5. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район»»;

1.2. в приложении к указанному постановлению таблицу соотношения начисляемых баллов и процентов стимулирующих выплат к должностным окладам руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» изложить в следующей редакции:

**«Приложение
к показателям эффективности деятельности
руководителей муниципальных
учреждений культуры и искусства,
подведомственных администрации
муниципального образования
«Чойский район»**

**Таблица соотношения начисляемых баллов и процентов
стимулирующих выплат к должностным окладам руководителей
муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных
администрации муниципального образования «Чойский район»**

Баллы	Процент выплат
0-30	10
31-50	15
51-70	20
71-80	25
81-100	30».

1.4. дополнить Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» следующего содержания:

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Чойский район»
от 20 декабря 2022 года № 848

**Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям
муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных
администрации муниципального образования «Чойский район»**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» (далее соответственно – Администрация МО «Чойский район», Учреждение), на

основании оценки показателей эффективности деятельности этих Учреждений и работы их руководителей, значение которых определяется в баллах.

Действие настоящего Положения не распространяется на работников Учреждений, на которых временно возлагаются обязанности руководителя Учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся по итогам работы Учреждения в целях заинтересованности в повышении эффективности работы Учреждений с учетом личного вклада руководителя Учреждения при выполнении основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также качества выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений производятся в виде премий за I, II, III, IV кварталы отчетного финансового года в пределах годового премиального фонда руководителя Учреждения.

В целях стимулирования руководителей Учреждений главные распорядители средств местного бюджета муниципального образования «Чойский район» вправе централизовать до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

При определении процента централизуемых лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда учитываются размер фонда оплаты труда муниципального учреждения муниципального образования «Чойский район», планируемая сумма на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, объемы работ, их сложность и социальная значимость соответствующего учреждения.

Годовой премиальный фонд руководителя Учреждения, установленный учредителем распределяется по кварталам.

Причем нераспределенный остаток таких ассигнований может использоваться также на стимулирование работников данного Учреждения.

4. Размер премии руководителей Учреждений устанавливается на основе оценки достижения показателей эффективности деятельности Учреждений и работы их руководителей в соответствующем квартале (далее - отчетный период), осуществляемой ежеквартально с начала отчетного финансового года.

5. Оценку эффективности работы Учреждения осуществляет комиссия по оценке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства, подведомственных администрации муниципального образования «Чойский район» и их руководителей (далее - Комиссия), не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом (за IV квартал не позднее 20 декабря).

6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 15 числа месяца (за IV квартал не позднее 10 декабря), следующего за отчетным периодом, представлять в Администрацию МО «Чойский район» отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и своей работы. При непредставлении отчета в установленный срок показатели

эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя считаются невыполненными.

7. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения не производится, если на дату рассмотрения Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений:

а) трудовой договор между руководителем Учреждения и Администрацией МО «Чойский район» расторгнут, кроме случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, выходом на пенсию руководителя Учреждения;

б) в отношении руководителя Учреждения возбуждено уголовное дело в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также в отношении него применено дисциплинарное взыскание.

При прекращении в отношении руководителя Учреждения уголовного дела за отсутствием события преступления, отсутствием в деянии состава преступления, а также принятии решения об отказе от применения дисциплинарного взыскания оценка эффективности работы руководителя Учреждения за период, когда указанная оценка не проводилась по основаниям, предусмотренным подпунктами "а" и "б" настоящего пункта, осуществляется при очередном рассмотрении Комиссией вопроса о премировании руководителей Учреждений.

8. Премия руководителю Учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) применение дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Учреждения (исполняющего обязанности руководителя Учреждения) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности Учреждения (по результатам проверок, проведенных органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) наличие фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если руководитель Учреждения исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

9. В случае нарушения сроков ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем отчетном периоде премия руководителю Учреждения устанавливается в размере 10 процентов размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период. Расчет размера премии руководителей

Учреждений осуществляется в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего Положения.

В случае неисполнения отдельных поручений руководства учредителя (нарушения сроков исполнения поручений или неисполнения поручений в полном объеме) в соответствующем отчетном периоде по решению Комиссии размер премии руководителя Учреждения, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период, может быть уменьшен, но не более чем на 10 процентов.

10. Для вновь назначенных руководителей Учреждений нарушения, допущенные Учреждением до его назначения, не учитываются.

11. Размер премии руководителя Учреждения определяется в зависимости от общего количества баллов, полученных при оценке показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий квартал, утвержденных постановлением администрации муниципального образования «Чойский район» от 20 декабря 2022 года № 848.

12. Расчет оценки показателей эффективности деятельности Учреждения производится в соответствии с изменением показателя по отношению к идентичному кварталу предыдущего года, если показатель увеличен в соответствующем периоде, то присваивается один балл по каждому показателю.

При общем количестве баллов, соответствующих выполнению всех показателей эффективности работы Учреждения и работы его руководителя, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен размеру премиального фонда руководителя Учреждения, установленному для данного периода.

13. Премия вновь назначенного руководителя Учреждения, а также премия руководителя Учреждения при расторжении с ним трудового договора по состоянию здоровья, выходом на пенсию до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя Учреждения.

Размер премии в данных случаях рассчитывается путем умножения размера премии за квартал, определенного в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего Положения, на число рабочих дней в квартале с даты назначения руководителя Учреждения (до даты расторжения трудового договора с руководителем Учреждения), а затем деления полученной суммы на число рабочих дней в соответствующем квартале.

При назначении исполняющего обязанности руководителя Учреждения руководителем этого Учреждения в отчетном периоде оценка эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, а также премирование руководителя Учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя Учреждения, так и в должности руководителя Учреждения.

14. Выплата премии руководителю Учреждения за отчетный период производится на основании распоряжения Администрации МО «Чойский

район» после проведения оценки эффективности деятельности Учреждения за соответствующий отчетный период.»

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2024 года.

Глава муниципального образования
«Чойский район»

И.А. Русских